

한눈에 보는 2023년부터 달라지는 노동 관련 법제도

시행일자	분야	내용
2023. 1. 1.	최저임금	- 최저임금 인상 : 시간당 9,160원 → 9,620원 (5% 인상) • 1주 40시간 근무 기준 월 환산 2,010,580원)
		- 최저임금 산입범위 확대 • 월 환산액 기준 정기상여금 5% 초과, 복리후생비 1% 초과
	근로시간	- 30인 미만 사업장 8시간 추가연장근로 유효기간(2022. 12. 31.) 만료 • 현재 유효기간 연장에 대해 논의 중
	건강보험	- 건강보험료율 인상 • 직장가입자 6.99% → 7.09%
		- 노인장기보험료율 인상 • 건강보험료액의 12.27% → 12.81%
	외국인근로자	- 방문취업(H-2) 비자의 서비스업 활동범위 규정 방식 전환 • 가능 업종 열거(포지티브) → 제한 업종 제외 가능(네거티브)
		- 외국인근로자 고용보험 적용 확대 : 10인 미만 사업장까지 적용 • 고용안정, 직업능력개발 의무가입, 실업급여 임의가입
	산업안전	- 안전보건교육 교육대상별 교육 내용 변경
2023. 1. 12.	산재보험	- 건강손상자녀 * 업무상 재해 인정 및 보상 실시 * 임신 중인 근로자가 유해인자 등에 노출돼 부상, 질병 등을 입고 태어난 자녀
2023. 1. 16.	산업안전	- 물질보건자료 작성·제출, 제공 등의 대상 확대 • 제조·수입한 MSDS 대상물질 1,000t 이상→100t 이상 1,000t 미만
2023. 2. 3.	외국인근로자	- 농어업 5인 미만 개인 사업장 산재보험 등 가입 의무화 • 산재보험이나 그와 유사한 안전보험, 어선원재해보험 등
2023. 2. 19.	산업안전	- 안전관리자 2명 이상 선임 대상 사업장 확대 (운수 및 창고업 등) • 상시 근로자 수 1,000명 이상 → 500명 이상 1,000명 미만 확대
2023. 7. 1.	산재보험	- 노무제공자 산재보험 적용 확대 (전속성 요건 폐지) • 특수형태근로종사자 및 플랫폼종사자까지 산재보험 적용 확대
	산업안전	- 굴착기 작업 근로자 보호조치 의무 신설 • 충돌위험 방지, 좌석안전띠 착용, 잠금장치 체결
2023. 8. 18.	산업안전	- 휴게시설 설치·관리 기준 적용대상 사업장 확대 • 상시 50인 이상 사업장 → 상시 20인 이상 50인 미만 사업장

[참고] 2022년 12월 시행 법령

시행일자	분야	내용
2022. 12. 10.	모성보호	- 직장어린이집 설치의무 실태조사 불응 처벌 신설 : 1억원 이하 과태료 • 상시 '여성'근로자 300인 이상 또는 500인 이상 사업장
2022. 12. 11.	노사협의회	- 노사협의회 근로자위원 선출 방식 규정 개정 • 근로자위원 선출 방식 시행령 → 법률 상향 및 일부 수정
	외국인근로자	- 외국인근로자 사망으로 처벌받은 사업주 : 3년간 고용 제한